

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
на 2019-2026 роки

«УХВАЛЕНО»

Рішенням Вченої ради

ЧНУ імені Ю. Федьковича,

протокол №7 від «24» червня 2019 р.



Р.І. Петришин

Преамбула

1.1. Стратегічний план розвитку Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича на 2019-2026 роки (далі – План) є документом, що визначає основні вектори розвитку Університету на найближчі сім років, забезпечуючи його системний і цілеспрямований характер.

1.2. План розроблений з метою встановлення пріоритетів (стратегічних напрямів), принципів, завдань і механізмів розвитку Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (далі – Університет) на 2019-2026 роки як класичного закладу вищої освіти, який здійснює підготовку, перепідготовку й атестацію фахівців різних освітньо-кваліфікаційних рівнів, науково-педагогічних і наукових кадрів як з відривом, так і без відриву від виробництва; проводить фундаментальні та прикладні наукові дослідження; є провідним науково-методичним центром; має розвинуту інфраструктуру навчальних, наукових і науково-виробничих підрозділів, відповідний рівень кадрового і матеріально-технічного забезпечення; сприяє поширенню наукових знань та здійснює культурно-просвітницьку діяльність.

1.3. План ґрунтується на основі положень Конституції України; Закону України “Про освіту”; Закону України “Про вищу освіту”; Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»; Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку та критеріїв надання закладу вищої освіти статусу національного, підтвердження чи позбавлення цього статусу»; Статуту Університету.

1.4. План має таку структуру:

- Преамбула;
- Освітній процес;
- Наука та інновації;
- Міжнародне співробітництво;
- Суспільна роль Університету;
- Управління Університетом;
- Створення та утримання основних засобів;
- Фінанси Університету.

1.5. **Місія** Університету – **інновативність, збалансованість, успіх**. Реалізується через розвиток системи освіти та наукової діяльності шляхом

підготовки високопрофесійних, конкурентоспроможних фахівців, здатних активно діяти в умовах ринкової економіки та соціального партнерства; розвиток наукових пріоритетів, наукових шкіл, інноваційної складової.

1.6. **Візія** Університету – цілісна система підготовки та підвищення кваліфікації кадрів, науки та інновацій, що відповідає наявним і майбутнім суспільним потребам та є конкурентоспроможною на ринку освітніх і наукових послуг України та світу.

1.7. **Завдання** Університету:

- надавати високоякісну університетську освіту, яка базується на принципах гуманізації та толерантності, демократичності, практичності і прагматичності, неперервності і варіативності, адаптивності та оптимальності;
- забезпечувати підготовку висококваліфікованих фахівців, спроможних постійно навчатися упродовж життя;
- всебічно розвивати фундаментальні й прикладні наукові дослідження на інноваційній основі;
- виховувати гармонійно розвинену особистість, патріота української держави як складової світового співтовариства;
- формувати соціально активну толерантну людину з високими духовними якостями, яка здатна до саморозвитку і самовдосконалення;
- забезпечувати високу функціональність молоді в умовах, коли зміна ідей, знань і технологій відбувається набагато швидше, ніж зміна покоління людей;
- виробляти у студентів здатність до свідомої й ефективної діяльності у глобалізованому, інформаційному суспільстві, в умовах зростаючої комунікативності життя та інформаційної насиченості середовища життєдіяльності, навчити студентів вчитися протягом усього життя;
- послідовно інтегруватися у світовий освітянський простір, одночасно зберігаючи кращі традиції вітчизняної системи освіти.

1.8. У своїй діяльності Університет керується принципами автономії та самоврядування, розмежування прав, повноважень і відповідальності МОН, органів управління Університету та його структурних підрозділів, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад, незалежності від політичних партій, громадських і релігійних організацій (крім галузі вищої духовної освіти), свободи слова й творчості, наукового характеру освіти, поширення знань та

інформації, інноваційності проведення наукових досліджень і використання їх результатів, академічної доброчесності, а також поваги до прав інтелектуальної власності.

1.9. Принципи розвитку Університету:

- гуманізація освіти;
- відповідність світовим і вітчизняним стандартам якості освіти;
- відповідність суспільним потребам;
- студентоцентризм;
- партнерство;
- ефективність, результативність і економічна доцільність діяльності;
- інноваційність та орієнтація на інноваційні технології;
- мобільність студентів, викладачів, наукових працівників;
- цілісність системи;
- сталість розвитку;
- відкритість.

Освітній процес

1. Проведення оновлення навчально-лабораторної бази Університету, оснащення навчальних лабораторій сучасним мультимедійним обладнанням.
2. Формування системи моніторингу якості навчання та викладання.
3. Проведення опитувань учасників освітнього процесу та випускників із метою поліпшення якості підготовки.
4. Забезпечення поєднання теоретичного та прикладного аспектів навчання, підвищення якості та ефективності виробничих практик здобувачів вищої освіти.
5. Проведення зовнішньої, у тому числі міжнародної, акредитації освітніх програм.
6. Впровадження ефективного механізму перезарахування результатів навчання у рамках реалізації програм академічної мобільності.

7. Розроблення правил визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті.

8. Проведення моніторингу потреб ринку праці.

9. Відслідковування кар'єрного шляху випускників Університету.

10. Залучання до аудиторних занять професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців.

11. Формування рад роботодавців на рівні Університету, структурних підрозділів та окремих освітніх програм. Залучення роботодавців до проектування та оцінювання результатів навчання.

12. Розвиток зв'язків із потенційними роботодавцями, використання їхніх ресурсів для забезпечення освітнього процесу, у тому числі запровадженням дуальної освіти.

13. Створення для осіб з обмеженими можливостями умов для реалізації рівних можливостей доступу до навчання та інфраструктури Університету.

14. Підвищення якості освіти завдяки впровадженню до освітніх програм міждисциплінарних компонентів.

15. Забезпечення поєднання навчання і досліджень під час реалізації освітніх програм.

16. Запровадження і дотримання міжнародних стандартів викладання іноземних мов та вимог до мовних кваліфікацій.

17. Забезпечення викладання в Університеті окремих навчальних компонентів та їх блоків англійською мовою, створення англійськомовних груп для іноземних громадян.

18. Удосконалення методичної й організаційно-правової основи, покращення фінансової бази для забезпечення академічної мобільності студентів, аспірантів, викладачів, а також для розвитку програм подвійного і спільного дипломування.

19. Створення та впровадження програм післядипломної освіти, у тому числі для співробітників Університету.

20. Підтримка розвитку викладацької майстерності науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету.

21. Дотримання академічної доброчесності як важливого завдання учасників освітнього процесу (наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти).

Наука та інновації

1. Визначення пріоритетів наукової діяльності університету на основі сформованих та нових наукових шкіл.

2. Впровадження стимулювання наукової діяльності високого рівня шляхом створення прозорої системи преміювань за наукові здобутки, рейтинг, досягнення у володінні англійською мовою, підготовку грантових заявок, керуванням науковою роботою студентів.

3. Покращення системи моніторингу академічної доброчесності.

4. Створення Фонду розвитку університету із залученням коштів бізнесу та інших стейкхолдерів з метою оновлення матеріальної бази наукових досліджень.

5. Підвищення конкурентоспроможності Університету на ринку досліджень через інвентаризацію та раціональне використання наукового обладнання, його ремонт та оновлення, створення університетських центрів колективного користування науковим обладнанням з сучасними аналітичними можливостями за підтримки Міністерства освіти і науки України, мобілізацію внутрішніх ресурсів для вирішення нагальних потреб.

6. Проведення щорічного оновлення матеріальної бази кафедр на конкурсній основі.

7. Забезпечення ефективної мотивації наукових співробітників шляхом створення системи заохочення і умов для проведення міждисциплінарних досліджень, зокрема, за науковими напрямками, за якими проводиться державна атестація закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності. Досягнення рівня А за напрямками «Математичні науки та природничі науки» та «Технічні науки», також рівня Б за напрямками «Біологія та охорона здоров'я», «Суспільні науки», «Гуманітарні науки та мистецтво»

8. Щорічне проведення конкурсу наукових робіт молодих вчених.

9. Збільшення числа акредитованих програм підготовки докторів філософії та розширення мережі спеціалізованих вчених рад по захисту дисертацій.

10. Поширення практики запрошення до участі в студентських конференціях учасників з інших ЗВО.

11. Проведення тренінгів по написанню та поданню грантових заявок.

12. Прийняття та забезпечення виконання широкомасштабної програми інформатизації Університету з метою оптимальної та ефективної організації навчальної, наукової, управлінської діяльності. Входження до системи відкритого доступу до мережі Інтернет з освітньою та науковою метою - EDUROAM.

13. Розвиток бібліотеки як наукового, освітнього і культурно-просвітницького осередку. Створення фонду передплати друкованих та електронних видань.

14. Впровадження та розвиток інституційного репозитарію Університету з метою представлення наукових здобутків у відкритому доступі та підвищення цитованості праць світовою науковою спільнотою.

15. Розширення переліку послуг та госпдоговірних тем, у тому числі через акредитацію та ліцензування окремих лабораторій та посилення співпраці з органами місцевого самоврядування.

16. Представлення наукових здобутків Університету на національних та міжнародних наукових, науково-практичних та інноваційних конференціях і виставках шляхом розширення фінансування відповідних відряджень.

17. Забезпечення високої якості публікацій в університетських виданнях та приведення наукових видань Університету у відповідність до вимог Міністерства освіти і науки України. Сприяння входженню університетських видань у міжнародні науково-метричні бази.

18. Нарощування наукового потенціалу музеїв, ботанічного саду, бібліотеки та баз практик.

19. Поглиблення співпраці з «Буковинською малою академією наук учнівської молоді».

20. Широке висвітлення наукових здобутків співробітників Університету в засобах масової інформації.

Міжнародне співробітництво

1. Збільшення кількості закордонних університетів - партнерів та розширення співпраці з існуючими партнерами.
2. Розроблення алгоритму входження Університету у міжнародні рейтинги закладів вищої освіти.
3. Створення підрозділу підтримки міжнародних наукових проектів і грантів, запровадження системної роботи щодо підготовки, документального та фінансового супроводу міжнародних грантових проектів.
4. Розроблення сучасних освітніх програм (у тому числі – англomовних), розвиток навчальної інфраструктури та побутових умов з метою підвищення привабливості Університету для іноземних студентів та збільшення їх кількості.
5. Збільшення кількості програм академічної мобільності студентів, викладачів та адміністративного персоналу задля підвищення міжнародної та міжкультурної компетенцій (програми Erasmus+ KA107, Німецької академічної служби обмінів, Австрійської академічної служби обмінів, імені Фулбрайта, угоди про співпрацю між університетами тощо).
6. Заохочення та сприяння втіленню програм подвійних і спільних дипломів із закордонними університетами - партнерами.
7. Збільшення кількості запрошених гостьових професорів із закордонних університетів - партнерів з метою проведення вибіркового (факультативних) курсів, окремих модулів чи занять.
8. Розроблення механізмів англomовного викладання окремих навчальних елементів, модулів, дисциплін у межах україномовних освітніх програм.
9. Сприяння організації міжнародних конференцій, круглих столів, симпозіумів, семінарів, студентських літніх/зимових шкіл та інших заходів, у тому числі – із застосуванням засобів он-лайн зв'язку.
10. Удосконалення курсів вивчення іноземних мов із залученням висококваліфікованих фахівців та носіїв мови з метою посилення участі студентів та співробітників у міжнародній діяльності Університету.

Суспільна роль Університету

1. Закріплення статусу Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича як провідного закладу вищої освіти та науки євро регіону Верхній Прут та Західної України, стратегічного закладу для Чернівецької області.

2. Здійснення проектування суспільного розвитку на глобальному, регіональному та місцевому рівнях, побудова відповідних прогнозів та сценаріїв, формування експертної думки.

3. Формування світогляду і виховання молоді, зокрема через підготовку доброчесних та висококваліфікованих педагогічних, наукових та науково-педагогічних кадрів і фахівців.

4. Розвиток туристичного потенціалу пам'ятки ЮНЕСКО – Резиденції митрополитів Буковини та Далмації та інших історичних будівель Університету у тісній співпраці з місцевою владою та громадськістю, а також діаспорою.

5. Поширення інформації про діяльність Університету, реалізацію його проектів, у тому числі й через постійну оперативну взаємодію з прес-службами органів державної влади та громадськими організаціями. Реклама університету в цільових сусідніх областях, на національному та міжнародному рівнях.

6. Організація системної роботи університетських друкованих та електронних корпоративних ЗМІ і сайту Університету.

7. Розширення виставкової діяльності Університету.

8. Формування позитивного іміджу Університету. Просування Університету та його структурних підрозділів на ринку освітніх послуг.

9. Участь у заходах, пов'язаних із популяризацією науки, розвитком творчих та підприємницьких здібностей молоді.

10. Урізноманітнення форматів співпраці з представниками бізнесу, випускниками, органами державного управління та місцевого самоврядування.

11. Дослідження з буковинознавства, постаті Юрія Федьковича, інших діячів та вчених, діяльність яких пов'язана з Університетом, здійснення популяризації їхніх здобутків на регіональному, національному та міжнародному рівнях.

Управління Університетом

1. Сприяння активній участі наглядової ради, різноманітних фондів, меценатів, громадських організацій, засобів масової інформації в діяльності Університету. Залучення їх до розробки та реалізації освітніх і наукових програм.

2. Посилення ролі органів студентського самоврядування у навчальному і виховному процесах. Створення умови для реалізації творчого потенціалу, соціальної активності та лідерства у студентських колективах.

3. Забезпечення етики управлінської діяльності на основі морального кодексу академічної доброчесності Університету, який ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації та розширення повноважень структурних підрозділів Університету.

4. Поєднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу; підвищення ефективності роботи вченої ради, ректорату, деканатів та інших керівних органів Університету.

5. Удосконалення управлінської вертикалі Університету (ректорат-деканати-кафедри). Забезпечення планомірності структурної перебудови управління та підвищення ролі кафедр.

6. Забезпечення повної відкритості і публічності процесу розробки і затвердження основних нормативних документів Університету (положень, планів, наказів, розпоряджень тощо) та їх громадської експертизи.

7. Упровадження практики регулярної звітності кожного виборного керівника в Університеті перед своїм колективом за усіма напрямками діяльності. Чітке дотримання демократичних і правових засад виборчої системи керівних кадрів, науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників.

8. Упровадження системи електронного документообігу та управління Університетом.

Створення та утримання основних засобів

1. Розроблення комплексної програми покращення та розвитку матеріально-технічної бази Університету, включаючи корпуси усіх факультетів/інститутів, дослідницьких лабораторій, гуртожитків, баз практик.

2. Підтримка у належному стані центральних корпусів Університету (колишньої резиденції митрополитів Буковини і Далмації, будівлі якого входять до всесвітньої культурної спадщини ЮНЕСКО). З цією метою вивести господарську частину з двору четвертого корпусу Університету.

3. Завершення впорядкування території студмістечка з метою підвищення безпеки та зручності проживання та навчання.

4. Виконання невідкладних ремонтних робіт у навчальних корпусах, гуртожитках та інших спорудах Університету.

5. Розроблення проектної документації на реконструкцію гуртожитків Університету.

6. Продовження розбудови спортивної бази Університету.

7. Реконструювання ботанічного саду Університету, заміських баз практики і баз відпочинку Університету.

8. Розроблення і впровадження комплексу заходів з енергозбереження, підвищення енергетичної ефективності об'єктів Університету.

9. Забезпечення благоустрою прилеглих до будівель Університету територій, спільно з міською радою проведення реконструкції інженерних комунікацій та доріг.

Фінанси Університету

1. Розроблення комплексу заходів для наповнення бюджету Університету, систематичне формування перспективного плану потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань розвитку Університету.

2. Прозорий розподіл коштів на покращення матеріально-технічної бази, ремонтні будівельні роботи між факультетами/інститутами з урахуванням об'єктивних потреб і стратегічних напрямів розвитку Університету; систематичне визначення частин зароблених факультетами/інститутами позабюджетних коштів і направлення їх на розвиток цих структурних підрозділів та реалізацію стратегічних загальноуніверситетських проектів. Посилення особистої відповідальності керівників Університету і підрозділів за використанням виділених коштів.

3. Визначення критеріїв обчислення вартості підготовки кадрів, розроблення та впровадження методики розрахунку видатків, пов'язаних із

здобуттям вищої освіти та наукових ступенів з різних напрямів і спеціальностей.

4. Здійснення громадського контролю і забезпечення публічності (вчена рада, профспілки, студентське самоуправління) при проведенні розподілу коштів та забезпечення моніторингу виконання усіх статей кошторису Університету.

5. Налагодження ефективної системи співробітництва з бізнесом (українськими та міжнародними компаніями) задля залучення додаткових коштів для розвитку Університету. Створення фонду матеріальної допомоги випускників Університету для покращення його матеріально-технічної бази.

6. Розробка корпоративного бренд-буку. Запровадження та забезпечення фінансування виготовлення університетської атрибутики (значки випускника, медалі й ордену імені Юрія Федьковича, знаки почесного доктора і професора Університету).